**Охрана труда у индивидуального предпринимателя, его права и обязанности**

Охрана труда является системой по сохранению жизни и здоровья, которая включает в себя мероприятия правового, социально-экономического, профилактического характера. Ее соблюдение входит также в обязанности индивидуальных предпринимателей.

*Нормативные документы*

На основе законодательства РФ предприниматель осуществляет разработку локальных нормативных документов в этой сфере. Основанием для них служит Трудовой кодекс РФ, система документов по охране труда и другие законодательные документы.

В соответствии с Трудовым кодексом, отвечать за безопасность и охрану труда у индивидуального предпринимателя обязан работодатель, то есть создавать обстановку социальных и технических качеств, отвечающих требованиям государства в этой области.

Среди обязательных документов следует назвать руководство, регулирующее охрану труда, оно разрабатывается в соответствии с перечнем профессий и видом работ, что утверждаются приказом собственника. Как правило, в документ входят разделы об общих требованиях безопасности, требованиях перед началом, во время, в конце работы и в аварийных случаях. Охрана труда у индивидуального предпринимателя состоит в принятии мер по их предотвращению.

Собственником заключаются коллективные соглашения, устанавливаются нормы внутреннего порядка.

*Обязанности предпринимателя*

Охрана труда индивидуальными предпринимателями состоит в обеспечении безопасности работников в ходе эксплуатации сооружений, производственного инструментария, сырья и материалов и во время технологических процессов.

В обязанность собственника входит выдача сертифицированных средств работникам, связанных с выполнением трудовых обязанностей в рискованных и вредных обстоятельствах. Рабочее место сотрудника следует оборудовать в соответствии с требованиями охраны труда, оно не должно оказывать вредного воздействия на него. Порядок труда и отдыха должен соответствовать действующему законодательству.

Защитные индивидуальные средства, спецодежда и предоставление их работникам осуществляется за счет собственника. Им должно быть организовано обучение безвредным трудовым способам и неотложной медицинской помощи пострадавших на работе. Инструктаж по вопросам охраны труда и контроль знаний в этой сфере должны проводиться регулярно. Инструктирование бывает вводным, первичным (по месту работы), внеплановым и плановым. Список профессий сотрудников, не нуждающихся в прохождении первичного инструктажа, утверждает работодатель.

Охрана труда у индивидуального предпринимателя предусматривает овладение специальными знаниями на протяжении месяца при трудоустройстве, в последующем – каждые три года.

В число обязанностей собственника входит организация медицинского осмотра, который предназначен для предотвращения инфекционных заболеваний.

Согласно нормам, оборудуются санитарно-бытовые комнаты, место для приема обеда, отдыха, психологической разгрузки предоставления первой помощи. Работники проходят обязательное страхование от несчастных производственных случаев и болезней, свойственных определенным профессиям. Вред, нанесенный работнику на предприятии, должен быть компенсирован собственником.

Собственник должен выполнять предписания надзорных и контрольных органов государства, выплачивать наложенные на него штрафные санкции.

*Права работодателя*

Работодатель вправе требовать от сотрудников выполнять трудовой распорядок, привлечь их материальной ответственности. Он может не допустить к работе сотрудника, не прошедшего медицинский осмотр.

В случае нарушения норм охраны труда работниками, при наступлении тяжких последствий или угрозы их установления собственник может разорвать трудовое соглашение.

Охрана труда у индивидуального предпринимателя может заключаться в подписании гражданского договора со специалистом в этой сфере или в самостоятельном выполнении это функции. Законы об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии должны защищать жизнь, здоровье, природную среду. За нарушение нормативов предусматривается уголовная или административная ответственность.