**Информация для руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей!**

Уважаемые работодатели, в целях профилактики предотвращения несчастных случаев в организации/у индивидуального предпринимателя администрация городского округа Зарайск просит Вас своевременно проводить обучение персонала в области охраны труда, инструктажи, медицинские осмотры работников, а также профилактические мероприятия.

В случае возникновения несчастного случая необходимо соблюдать ст.228.1 ТК РФ. Администрация городского округа Зарайск просит Вас принять к сведению рекомендации по порядку проведения расследования несчастного случая.

**Шаг 1. Первая помощь пострадавшему.**

При возникновении несчастного случая в первую очередь необходимо, прежде чем бросаться на помощь пострадавшему, убедиться в отсутствии опасности для остальных работников. Если опасности нет — незамедлительно оказываем помощь, если же есть хоть малейшая угроза — сначала устраняем возможную опасность для спасателей и только потом подходим к пострадавшему.

**Шаг 2. Вызов скорой помощи и оповещение госорганов.**

После того как работнику оказали первую помощь и вызвали бригаду скорой (или сами отвезли в больницу, если позволяет состояние пострадавшего), работодатель обязан предпринять определенные действия при несчастном случае на производстве. Начать следует с направления уведомления в соответствующие организации в течение определенного времени (статья 228.1 ТК РФ).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вид Несчастного Случая | Кого надо известить | Сроки |
| Любой НС (групповой, легкий, тяжелый и т.д.) | ФСС по месту регистрации работодателя | В течение суток |
| Групповой, в том числе тяжелый или со смертельным исходом | ГИТ (Государственная инспекция труда) по территориальному признаку.  Прокуратура по территориальному признаку.  Органы местного самоуправления по месту регистрации работодателя.  Работодатель (если НС случился с командированным).  Контролирующий орган (если НС случился на объекте, подконтрольном этому органу, например, Ростехнадзор при НС с краном свыше 10 тонн).  Территориальное объединение профсоюзов. | В течение суток |
| НС, который со временем перешел в категорию тяжелых или со смертельным исходом | ГИТ по территориальному признаку  Территориальное объединение профсоюза  Контролирующий орган (если НС случился на объекте, подконтрольном этому органу)  ФСС по месту регистрации работодателя | В течение трех суток с даты получения сведений |

Уведомления в ФСС подаются по форме, которая утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 № 157. Уведомления в другие организации заполняются по форме, которая утверждена Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 № 73

Также примите к сведению, что работодатель обязан доставить пострадавшего в медицинское учреждение либо домой за свой счет (статья 223 ТК РФ). При этом если пострадавший чувствует себя нормально, это не значит, что с ним все в порядке. Действия работника при несчастном случае на производстве должны подчиняться требованиям нормативных документов, а не его желаниям или субъективной оценке полученного вреда.

**Шаг 3. Сохранение места происшествия в неизменном виде**.

Место ЧП необходимо оградить и никого туда не пускать. Все надо оставить как есть, лучше еще и сфотографировать — эти материалы лягут в основу расследования. Если вас оставили ответственным за сохранение места происшествия, не надо задаваться вопросом: что делать при несчастном случае на производстве. Это решает работодатель, ваша задача — сохранить место ЧП в том виде, как есть. Не надо множить нарушения, тем более, если они действительно имели место быть.

**Шаг 4. Подбор комиссии.**

Законодательство обязывает работодателя при наступлении происшествия тут же собрать комиссию для расследования его обстоятельств (ст. 229 ТК РФ). Порядок расследования несчастных случаев на производстве (2019) регулируется целой группой нормативных документов. Состав комиссии утверждает работодатель путем издания приказа.

В комиссию войдут:

* представитель от работодателя;
* сотрудник, отвечающий за безопасность труда;
* представитель от профсоюза.

Комиссия может включать и других лиц, но эти — обязательные.

Если работодатель — физлицо, то комиссия включает:

* самого работодателя;
* представителя работника, получившего травму;
* независимого эксперта в области трудовой охраны.

Если расследуется ЧП, при котором пострадало 2 и более работника, или инцидент был с тяжелым или смертельным исходом, то в составе комиссии обязаны быть:

* гос. инспектор по охране труда, председательствующий в ней;
* представитель власти необходимого уровня;
* представитель территориального профсоюзного органа;
* доверенное лицо погибшего (если была зафиксирована смерть пострадавшего)

Полный список случаев, при которых должны включаться те или иные представители власти разных уровней, указан в ст. 229 ТК РФ.

**Шаг 5. Расследование.**

Расследование несчастных случаев на производстве регламентировано ТК РФ и Постановлением Министерства труда и социального развития России от 24.10.2002 № 73.

Сроки следующие:

* легкие случаи, о которых стало известно сразу, расследуются в течение 3 дней;
* тяжелые и со смертельным исходом — в течение 15 дней с возможным продлением председателем комиссии по расследованию несчастных случаев сроков расследования еще на 15 дней;
* случай, о котором работодатель не был оповещен своевременно, или в результате которого нетрудоспособность работника наступила не сразу, расследуется в общем порядке по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления такого заявления.

Комиссия обязана:

* опросить свидетелей случая, руководителя организации, пострадавшего человека (если он в состоянии давать показания), составить протокол по форме 6, утв. Постановлением Минтруда № 73 от 24.10.2002;
* осмотреть место происшествия, составить протокол по форме 7, утв. Министерством труда и социального развития РФ в Постановлении от 24.10.2002;
* установить обстоятельства несчастного случая;
* выяснить причины и факторы возникновения данной ситуации;
* определить, может ли случай называться производственным;
* выявить лиц, которые допустили наступление такого случая;
* сделать заключение о том, какие меры должны быть приняты для недопущения в будущем подобных случаев;
* определить наличие вины пострадавшего;
* составить акт о несчастном случае на производстве — форму Н-1, визируемый полным составом комиссии и руководителем организации.

Также работодатель должен получить заключение врачей из медучреждения о степени тяжести произошедшего несчастного случая. Она определяется согласно Приказу Минздравсоцразвития № 160 от 24.02.2005.

Расследование группового тяжелого несчастного случая, трагического события, в результате которого наступила смерть работника, а также где работодатель — физлицо, проходит с некоторыми особенностями. Порядок действий при несчастном случае на производстве в этом случае указан в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утв. 73 Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002. Их следует учесть при проведении расследования.

**Шаг 6. По окончании расследования.**

Один экземпляр акта с копиями всех материалов передается в ФСС. Второй экземпляр акта не позднее трех рабочих дней выдается работнику или его представителю. Третий остается в организации и хранится там 45 лет.

**Шаг 7. Отчет**

Каждая компания должна вести журнал регистрации н/с на производстве. В него вносится информация обо всех несчастных случаях, произошедших на производстве. Данный журнал после полного заполнения следует хранить в организации в течение 45 лет.

Отчет по форме 7-травматизм раз в год организации обязаны подавать в свое отделение Росстата (ТОГС) сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях. Для этих целей была утверждена форма 7-травматизм (Приложение № 2 к Приказу Росстата от 19.06.2013 № 216). Для отчетов в 2019 году надо пользоваться новой формой, которая утверждена Приказом Росстата от 10.08.2018 № 493 «Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения в сфере здравоохранения, за травматизмом на производстве и миграцией населения».

Сдают ее один раз в три года не позднее 25 января все юридические лица и предприятия (кроме микро) всех форм собственности, осуществляющие все виды экономической деятельности, кроме:

* финансовой и страховой деятельности;
* государственного управления и обеспечения военной безопасности, социального обеспечения, образования;
* деятельности домашних хозяйств как работодателей, недифференцированной деятельности частных домашних хозяйств по производству товаров;
* деятельности экстерриториальных организаций, подведомственных территориальному органу Росстата в субъекте РФ.

**Какие травмы подлежат расследованию**

Каждый работодатель обязан провести расследование несчастного случая, произошедшего в его организации. При этом он обязан соблюсти именно тот порядок действий при несчастных случаях и травмах, который мы описывали выше.

Расследование проводится по факту каждой травмы, которая случилась в рабочее время или на территории работодателя, в том числе по факту:

* драк, укусов животных и даже насекомых;
* поражения электрическим током, в том числе и молнией;
* утопления, обморожения, перегрева (тепловой или солнечный удар) или получения ожогов (солнечные ожоги не считаются);
* иных увечий и вреда организму.

Чтобы травма была признана производственной, увечье должно быть получено при определенных обстоятельствах. Например:

* во время работы непосредственно на территории организации. При этом не имеет значения, в обеденный перерыв была получена травма или при выполнении сверхурочной работы;
* травма получена по пути следования к работе либо обратно на служебном автомобиле;
* во время командировки;
* в процессе выполнения работы вахтовым методом и т. д.

Каждый факт производственного происшествия должен быть подтвержден и расследован. Факт наступления такого случая подтверждается материалами соответствующего расследования.