Приложение 2

к постановлению Главы

городского округа Зарайск

Московской области

от 28.02.18 N 356/2

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО

УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «ЕДИНАЯ СЛУЖБА КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА ЗАРАЙСКОГО РАЙОНА».

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение об оплате труда руководителя муниципального унитарного предприятия «Единая служба коммунального хозяйства Зарайского района» (далее - муниципальное предприятие) определяет методику расчета заработной платы, а также формы материального и нематериального стимулирования руководителя (далее - Положение).

Требования настоящего Положения могут быть применены муниципальным предприятием для расчета заработной платы другим работникам.

2. Для целей настоящего Положения приняты следующие термины и определения:

1) отчетный период - период времени, по окончании которого осуществляется оценка эффективности деятельности муниципального предприятия и его руководителя и которым признается год;

2) план финансово-хозяйственной деятельности (далее - План ФХД) - это совокупность прогнозных показателей деятельности муниципального предприятия на планируемый финансовый период;

3) ключевой показатель эффективности (далее - КПЭ) - оценочный критерий, используемый для определения эффективности финансово-хозяйственной деятельности муниципального предприятия, поддающийся количественному измерению и являющийся значимым с точки зрения достижения им целей и задач;

4) целевые КПЭ - показатели, характеризующие экономическую эффективность финансово-хозяйственной деятельности, определяемые для каждого муниципального предприятия;

5) отраслевые КПЭ - профильные показатели деятельности муниципального предприятия, характеризующие отраслевые результаты его производственной, инвестиционной и/или иной деятельности и устанавливаемые администрацией городского округа Зарайск Московской области, в целях реализации отраслевой политики;

6) плановые значения КПЭ - значения целевых и отраслевых КПЭ, рассчитанные на основе исходных данных, представленных в Плане ФХД;

7) фактические значения КПЭ - значения КПЭ, рассчитанные на основании фактических результатов финансово-хозяйственной деятельности муниципального предприятия за отчетный период.

3. Заработная плата (оплата труда) руководителя муниципального предприятия состоит из постоянной и переменной частей.

II. Расчет постоянной части заработной платы руководителя

муниципального предприятия.

4. Постоянная часть заработной платы руководителя муниципального предприятия включает в себя:

1) должностной оклад;

2) дополнительные выплаты;

5. Должностной оклад руководителя муниципального предприятия представляет собой фиксированный размер оплаты труда за исполнение возложенных на него обязанностей за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и иных дополнительных выплат.

Размер должностного оклада руководителя муниципального предприятия устанавливается в штатном расписании предприятия и может пересматриваться либо по результатам сдачи отчетности за предыдущий год (не более 1 раза в год), либо по иным причинам, в рамках действующего законодательства.

6. Расчет должностного оклада руководителя муниципального предприятия.

Должностной оклад руководителя муниципального предприятия рассчитываются по формуле:

ДО = ВТС x Кп,

где:

ВТС - величина минимальной тарифной ставки рабочего основной профессии, определенная коллективным договором на муниципальном предприятии или штатным расписанием;

Кп - поправочный коэффициент, равный 3,5.

7. Дополнительные выплаты включают в себя надбавки и доплаты, которые устанавливаются руководителю муниципального предприятия в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Московской области, нормативными актами администрации городского округа Зарайск и настоящим Положением:

1) за стаж работы:

 - от 1 до 5 лет включительно - не более 5% от должностного оклада указанного руководителя;

 - от 5 до 10 лет включительно - не более 10% от должностного оклада указанного руководителя;

 - от 10 до 15 лет включительно - не более 15% от должностного оклада указанного руководителя;

 - свыше 15 лет - не более 20% от должностного оклада указанного руководителя.

2) за наличие ученой степени:

- для доктора наук – 10 % от должностного оклада указанного руководителя;

- для кандидата наук – 5% от должностного оклада указанного руководителя.

III. Порядок установления переменной части заработной платы и

иных форм мотивации руководителя муниципального предприятия.

8. Переменная часть оплаты труда руководителя муниципального предприятия включает в себя премии и состоит из 3 частей:

- ежемесячная премия;

- ежеквартальная премия за достижение плановых значений КПЭ;

- годовая премия за достижение плановых значений КПЭ.

9. Ежемесячная премия руководителю муниципального предприятия устанавливается в размере до 50% от должностного оклада и выплачивается при условии отсутствия письменных выговоров и замечаний со стороны Учредителя, за фактически отработанное время.

10. Выплата ежеквартальных и годовых премий по итогам отчетного периода зависит от достижения плановых значений КПЭ, установленных Планом ФХД.

Допускается отклонение всех фактически достигнутых показателей КПЭ от всех запланированных в пределах не более 5% в худшую сторону.

При достижении муниципальным предприятием фактического показателя одного КПЭ в размере менее 85% от запланированного премия (ежеквартальная, годовая) руководителю муниципального предприятия не выплачивается.

Размер выплачиваемой руководителю муниципального предприятия премии также зависит от отработанного им времени в отчетном периоде.

Руководителю муниципального предприятия по решению Учредителя выплачивается только одна выплата и премия в случае наличия оснований для их установления одновременно в соответствии с настоящим Положением и в соответствии с коллективным договором муниципального предприятия.

11. Максимальный размер премии руководителя муниципального предприятия:

1) максимальный размер квартальной премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности муниципального предприятия в I кв., II кв., III кв., IV кв. составляет 1,5-кратный размер должностного оклада, выплачиваемого за 1 месяц;

2) максимальный размер годовой премии по результатам финансово-хозяйственной деятельности муниципального предприятия составляет 3-кратный размер должностного оклада, выплачиваемого за 1 месяц.

Расчет размера премии руководителя муниципального предприятия (Р факт) осуществляется по формуле:

Р факт = КР x ОК x К фов,

где:

КР - коэффициент корректировки, устанавливаемый в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения;

ОК - плановый размер премии за отчетный период;

К фов - коэффициент фактически отработанного времени за отчетный период, рассчитываемый по формуле:

К фов = Фов / Нрв,

где:

Фов - фактически отработанное время (в часах) за отчетный период;

Нрв - норма рабочего времени (в часах) за отчетный период.

12. В случае проведения корректировки Плана ФХД и утверждения скорректированного Плана ФХД, предусматривающего снижение значений плановых показателей КПЭ по сравнению с утвержденными ранее (за исключением случаев, вызванных обстоятельствами непреодолимой силы), при расчете размера премии руководителя муниципального предприятия устанавливаются следующие значения коэффициента корректировки (КР):

- не более 2 корректировок Плана ФХД - 1;

- 3 корректировки Плана ФХД - 0,5;

- 4 и более корректировок Плана ФХД - 0.

При этом, если проведение корректировки Плана ФХД вызвано решениями Учредителя, принимается к расчету коэффициент корректировки, равный 1.

13. Все виды переменной части заработной платы иных форм мотивации руководителей муниципального предприятия согласовываются в обязательном порядке с Учредителем.

IV. Порядок оценки эффективности деятельности руководителя

муниципального предприятия.

14.Оценка эффективности деятельности руководителя муниципального предприятия осуществляется администрацией городского округа Зарайск (Учредителем) на основании сравнительного анализа соответствия фактических значений КПЭ плановым значениям КПЭ.

15. Администрацией городского округа Зарайск (Учредителем) проводится оценка эффективности деятельности руководителя муниципального образования на основании представленных руководителем муниципального предприятия отчетов об исполнении Плана ФХД в порядке, установленном порядком планирования финансово-хозяйственной деятельности муниципальных унитарных предприятий (муниципальных предприятий) муниципальных образований Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области.

16.В целях проведения оценки эффективности деятельности руководителя муниципального предприятия принимаются в обязательном порядке и учитываются следующие КПЭ:

1) целевые КПЭ;

2) отраслевые КПЭ.

17. Целевые КПЭ:

1) выручка;

2) финансовый результат;

3) рентабельность активов по чистой прибыли;

4) стоимость чистых активов;

5) доходы от неосновных видов деятельности (использование имущества).

18. Целевой КПЭ «Выручка» соответствует строке «Выручка» отчета о финансовых результатах.

19. Целевой КПЭ «Финансовый результат» соответствует строке «Чистая прибыль» отчета о финансовых результатах.

20. Целевой КПЭ «Рентабельность активов по чистой прибыли» - отношение 50% значения строки «Чистая прибыль» отчета о финансовых результатах, умноженного на усредненный показатель значения величины баланса предприятия на начало года и величины баланса предприятия на конец года.

21. Целевой КПЭ «Стоимость чистых активов» - сумма значений строк баланса «Итого по разделу I» и «Итого по разделу II», уменьшенной на сумму задолженности участников (учредителей) по взносам в уставный фонд и уменьшенной на сумму значения строки баланса «Доходы будущих периодов», и разницы значений между строками баланса «Итого по разделу IV» и «Итого по разделу V».

22. Целевой КПЭ «Доходы от неосновных видов деятельности (использование имущества)» должен соответствовать строке «поступления, связанные с предоставлением за плату во временное пользование (временное владение и пользование) активов организации (за исключением случаев, когда поступления не являются доходами от основных видов деятельности)» строки «прочие доходы» Плана ФХД.

23. При осуществлении оценки эффективности деятельности руководителя муниципального предприятия администрацией городского округа Зарайск (Учредителем) на основании сравнительного анализа соответствия фактических значений КПЭ плановым значениям КПЭ может принять следующие решения:

1) премирование руководителя муниципального предприятия при достижении им фактических значений КПЭ относительно установленных плановых значений КПЭ пропорционально отработанному времени за отчетный период с учетом применения коэффициента корректировки Плана ФХД в соответствии с п. 12 [Раздела III](#P1918) настоящего Положения;

2) принятие решения об освобождении от занимаемой должности руководителя муниципального предприятия при достижении им отрицательных значений КПЭ относительно плановых значений КПЭ по итогам года.

24. Результаты сравнительного анализа соответствия фактических значений КПЭ плановым значениям КПЭ подлежат обязательному учету при проведении аттестации руководителя муниципального предприятия.

V. Порядок принятия решения о выплате премий и поощрения

руководителю муниципального предприятия.

25. Решение о выплате премии руководителю муниципального предприятия принимается:

 - по итогам работы в I, II и III кварталах в двухмесячный срок по истечении отчетного периода;

 - по итогам IV квартала в срок до 1 мая года, следующего за отчетным;

 - по итогам года в срок до 1 июля года, следующего за отчетным.

26. Информация об итогах деятельности муниципального предприятия, расчет премии его руководителя, а также информация, необходимая для расчета отраслевых КПЭ, включаются в квартальный/годовой отчет об исполнении Плана ФХД за отчетный период и направляются на рассмотрение Учредителю.

27. Решение о выплате поощрения руководителю муниципального предприятия принимается в срок до 1 июля года, следующего за отчетным.

По результатам рассмотрения отчета Учредитель направляет письмо с согласованием (отказом) ежегодной выплаты поощрения руководителю муниципального предприятия.