Приложение 6

к Положению об оплате труда

работников городского округа Зарайск

Московской области сферы культуры

**Порядок**

**отнесения муниципальных учреждений сферы культуры**

**к группам по оплате труда руководителей**

**Общие положения**

Отнесение муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится Комитетом по культуре, физической культуре, спорту и работе с детьми и молодежью администрации городского округа Зарайск Московской области, в непосредственном ведении которого находятся учреждения, на основе объемных показателей, установленных нормативным правовым актом органа местного самоуправления муниципального образования Московской области.

Изменение группы по оплате труда руководителя муниципального учреждения сферы культуры может производиться ежегодно по результатам работы за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, а также осуществления подведомственными учреждениями методического руководства, комитет по культуре, физической культуре, спорту и молодежной политике может переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Муниципальным учреждениям сферы культуры, имеющим филиалы, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности филиалов. Филиалам группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне головного учреждения, либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых муниципальных учреждений сферы культуры к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений сферы культуры устанавливается в соответствии со следующими объемными показателями:

**Раздел 1. Муниципальные учреждения культуры клубного типа**

1. **Объемные показатели отнесения муниципальных учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Таблица 1*  *Перечень основных объемных показателей* | | | |
| №  п/п | Показатели | Единица  измерения | Количество  баллов |
| 1. | Количество постоянно действующих клубных формирований**[[1]](#footnote-1)**, | 1 формирование | 1 балл |
| Количество действующих клубных формирований за счёт привлечённых средств спонсоров и меценатов | 1 формирование | 2 балла |
| 2. | Количество формирований, имеющих звание «народный (образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период | 1 формирование | 2 балла |
| 3. | Количество формирований, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период | 1 формирование | 3 балла |
| 4. | Наполняемость кружков, коллективов**[[2]](#footnote-2)** | 1 участник | 0,5 балла |
| 5. | Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период) | 10 мероприятий | 1 балл |
| 6. | Количество работников в учреждении | 1 работник | 0,2 балла |
| 7. | Количество посадочных мест | 100 мест | 1 балл |
| 8. | Количество оборудованных и используемых досуговых объектов**[[3]](#footnote-3)** | 1 объект | 1 балл |
| 9. | Наличие собственных котельных | 1 котельная | 5 баллов |
| 10. | Наличие работающих киноустановок | 1 киноустановка | 2 балла |
| *Перечень дополнительных объемных показателей* | | | |
| 1. | Наличие оборудованных мастерских | 1 мастерская | до 15 баллов |
| 2. | Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков) | 1 ученик | 0,5 балла |
| 3. | Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период | 1 пособие | 3 балла |

1. Перечень основных и дополнительных объемных показателей, указанных в таблице 1, носит рекомендательный характер и не является исчерпывающим.
2. Разработка конкретных перечней объемных показателей в соответствующем муниципальном образовании должна осуществляться, в том числе и с учетом территориального расположения муниципальных учреждений культуры клубного типа и специфики их деятельности**[[4]](#footnote-4)**.
3. Общая сумма баллов для отнесения учреждения культуры клубного типа к соответствующей группе по оплате труда руководителя складывается из суммы условных баллов, установленных для каждого объемного показателя.
   1. **Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа и муниципальных парков культуры и отдыха.**
4. Проведенный анализ статистических данных муниципальных учреждений культуры клубного типа позволяет устанавливать следующие количественные значения сумм условных баллов для отнесения к группам по оплате труда руководителей.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Таблица 2*  *Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений культуры клубного типа* | | | | | | |
| №  п/п | Тип, вид учреждения культуры | Группа по оплате труда руководителя  (*в зависимости от количества условных баллов*) | | | | |
| I | II | III | IV | Не отнесенные к группам |
| 1. | Учреждения культуры клубного типа, расположенные в городских округах, городских поселениях, центральные клубные учреждения межмуниципальные учреждения культуры клубного типа муниципальных районов | 401-600 | 201-400 | 91-200 | 70-90 | Показатели ниже  4-й группы по оплате труда |
| 2. | Учреждения культуры клубного типа, расположенные в сельских поселениях | 71-90 | 46-70 | 31-45 | 20-30 |

**3. Порядок отнесения учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей.**

1. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, парков культуры и отдыха устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).
2. Учреждения культуры клубного типа, отнесенные к первой группе по оплате труда руководителя, объемные показатели деятельности которых в полтора и более раз превышают объемные показатели, установленные для первой группы по оплате труда руководителя, могут быть отнесены к ведущей группе по оплате труда.
3. В учреждениях культуры клубного типа, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение культуры клубного типа до начала ремонта.

**Раздел 2. Муниципальные общедоступные библиотеки**

1. **Объемные показатели отнесения общедоступных муниципальных библиотек к группам по оплате труда руководителей**

*Таблица 3*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Группы по оплате труда руководителей централизованных библиотечных систем (ЦБС) и межпоселенческих централизованных библиотечных систем*** | | |
| Группы по оплате труда руководителей | Среднегодовое число читателей (тыс. чел.) | Среднегодовое количество  книговыдач (тыс. экз.) |
| I | Свыше 50 | Свыше 1000 |
| II | От 30 до 50 | От 600 до 1000 |
| III | От 10 до 30 | От 200 до 600 |
| IV | От 5 до 10 | От 100 до 200 |
| Не отнесенные к группам | Менее 5 | Менее 100 |

1. **Порядок отнесения общедоступных библиотек к группам по оплате труда руководителей**
   1. Группы по оплате труда руководителей общедоступных библиотек устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 6-НК федерального государственного статистического наблюдения).
   2. Отнесение центральных библиотек муниципального района (межпоселенческих библиотек), городского округа, поселения, в том числе опорных библиотек, являющихся универсальными общедоступными библиотеками и выполняющих возложенные на них функции координационного и научно-методического центра, межбиблиотечного абонемента для общедоступных библиотек соответствующего уровня, осуществляется на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой.

**Раздел 3. Муниципальные учреждения исполнительского искусства  
(театры, концертные залы, цирки, концертные организации, музыкальные   
и танцевальные коллективы, и т.п.)**

**1. Муниципальные концертные организации и самостоятельные коллективы**

1.1. Муниципальные концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

*Таблица 4*

***Группы по оплате труда руководителей муниципальных театров***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа  по оплате труда | Число проведенных концертов (мероприятий) в год (единиц) | Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) за год (тыс.чел.) |
| I | Свыше 60 | Свыше 20 |
| II | Менее 60 | Менее 20 |

2.2. Группы по оплате труда руководителей музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 12-НК федерального государственного статистического наблюдения).

2.3. Число проведенных концертов (мероприятий) - строка 06 графа 3 формы № 12-НК за последний отчетный год.

2.4. Число зрителей, посетивших концерты (мероприятия) - строка 06 графа 5 формы   
№ 12-НК за последний отчетный год.

2.5. Концертные организации, музыкальные и танцевальные коллективы, имеющие звание "академический", или лауреата международных фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период могут быть отнесены на одну группу выше по сравнению с установленной по объемным показателям группой по оплате труда.

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию. [↑](#footnote-ref-1)
2. Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников. [↑](#footnote-ref-2)
3. К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкаль­ные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в Уставе учреждения культуры клубного типа. [↑](#footnote-ref-3)
4. Например:

   1) Для муниципальных учреждений культуры клубного типа, расположенных в городских округах и городских поселениях, центральных клубных учреждений, межмуниципальных учреждений культуры клубного типа может быть установлен весь предлагаемый перечень объемных показателей.

   2) Для муниципальных учреждений культуры клубного типа, расположенных в сельских поселениях, можно рекомендовать следующий перечень объемных показателей:

   * количество посадочных мест;
   * количество проведенных мероприятий (количество клубных формирований) или то и другое;
   * количество работников;
   * количество досуговых объектов.

   3) Для центров нестационарных форм обслуживания не учитываются следующие показатели:

   * число посадочных мест;
   * наличие собственных котельных.

   [↑](#footnote-ref-4)