

ОТРАСЛЕВОЕ ТРЁХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Московской области, Московским региональным профсоюзом работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства и работодателями Московской области на 2021 – 2023 годы

26 апреля 2021 г.

№ 027/2021С

1. Общие положения

1.1. Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Министерства сельского хозяйства и продовольствия Московской области (далее - Министерство), Московского регионального профсоюза работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства (далее - Профсоюз), работодателей Московской области (далее - Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Московской области от 31.02.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области», Московским областным трехсторонним (региональным) соглашением между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2021-2023 годы в целях создания необходимых условий для экономического развития отрасли, стабильной и эффективной работы предприятий потребительского рынка Московской области, социальной и правовой защиты работников отрасли и членов их семей заключили Отраслевое трехстороннее соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Московской области, Московским региональным профсоюзом работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства и работодателями Московской области на 2021 – 2023 годы (далее - Соглашение).

1.2. Настоящее Соглашение является правовым актом. Условия, определенные настоящим Соглашением, являются обязательными для организаций, предприятий и учреждений независимо от форм собственности, присоединившихся к данному Соглашению. Обязательства Министерства, вытекающие из Соглашения, реализуются в соответствии с полномочиями, определенными законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.3. Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных организаций потребительского рынка Московской области.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

1.4. Соглашение не имеет коммерческих целей.

1.5. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

1.6. Настоящее Соглашение:

распространяется на всех работников организаций торговли, общественного питания, бытового обслуживания и потребительской кооперации Московской области (далее – Организации), на которых действуют первичные профсоюзные организации Московского регионального профсоюза работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства, а также на Профсоюз и его организации независимо от их организационно-правовых форм и Работодателей, присоединившихся к данному Соглашению;

не ограничивает права Организаций в расширении этих гарантий за счет собственных средств;

является основой для переговоров и заключения территориальных отраслевых и иных соглашений, заключаемых на уровне муниципальных образований Московской области, коллективных договоров в организациях отрасли всех форм собственности.

1.7. Стороны в пределах своих полномочий принимают меры по реализации Московского областного трёхстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

2. Обязательства сторон

2.1. Стороны признают настоящее Соглашение основным отраслевым документом социального партнерства на уровне Московской области, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в сфере потребительского рынка и услуг на 2021 – 2023 годы.

2.2. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров на предприятиях, в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, осуществляющим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

2.3. Стороны признают, что в период действия Соглашения Профсоюз совместно с первичными профсоюзными организациями оказывает организационное и экономическое содействие в реализации принятых обязательств и, в случае выполнения обязательств данного Соглашения, не выступает организатором забастовок и других акций.

2.4. После подписания Соглашения каждая из Сторон при необходимости разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств.

2.5. Стороны обязуются:

2.5.1. Принимать меры по обеспечению Работодателями и профсоюзными организациями выполнения установленных данным Соглашением минимальных социальных гарантий и льгот работникам и их семьям, не ограничивая прав Работодателей в расширении этих гарантий и льгот в пределах собственных средств организации, добиваясь введения последних в коллективные договоры.

2.5.2. Сотрудничать на паритетных началах при решении социально-экономических отраслевых проблем по защите социально-трудовых прав работников.

2.5.3. Представлять в Правительство Московской области предложения по решению трудовых и социально-экономических вопросов, учитывающих особенности труда и быта работников отрасли.

2.5.4. Проводить мониторинг социально-трудовой сферы в Организациях отрасли по основным социально-экономическим показателям, принимать меры по их улучшению.

2.5.5. Предоставлять друг другу полную и своевременную информацию о ходе выполнения Соглашения, о принимаемых решениях, затрагивающих трудовые, профессиональные и социально-экономические права и интересы работников Организаций, проводить взаимные консультации по социально-экономическим проблемам.

2.5.6. Взаимодействовать в вопросах представления особо отличившихся работников к награждению Почетными грамотами Министерства и Профсоюза.

2.6. Министерство:

участвует в разработке проектов областных законов и других нормативно-правовых актов по вопросам бюджетной, налоговой, кредитно-финансовой, социальной политики в сфере потребительского рынка;

участвует в разработке и содействует реализации государственных программ и проектов социально-экономического развития и реформирования потребительского рынка области;

способствует созданию благоприятных социально-трудовых отношений в Организациях, согласованию социально-экономических интересов работников и Работодателей;

информирует представителей Профсоюза и Работодателей о проведении отраслевых выставок, конкурсов, профессиональных праздников работников организаций торговли, общественного питания, бытового обслуживания и потребительской кооперации.

2.7. Профсоюз:

представляет и защищает интересы членов Профсоюза;

оказывает практическую помощь работникам Организаций, первичным профсоюзным организациям в разработке и принятии коллективных договоров;

осуществляет контроль за соблюдением Работодателями трудового законодательства и других нормативных актов, содержащих нормы трудового права, защиту социальных гарантий работников в вопросах оплаты и условий труда, обеспечения техники безопасности, обеспечения занятости, приема на работу, увольнения, режима труда и отдыха, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством;

получает информацию от Работодателей о численности, составе работников, системе оплаты труда, среднемесячной заработной плате работников, задолженности по выплате заработной платы, охране труда, технике безопасности, экологии, а также созданию дополнительных рабочих мест и пр.;

добивается от членов профсоюза добросовестного исполнения трудовых обязанностей, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины, выполнения установленных норм труда и требований по охране труда и техники безопасности.

2.8. Работодатели:

участвуют в разработке и реализации целевых федеральных, региональных и муниципальных программ и мероприятий, направленных на социально-экономическое развитие Организаций и отрасли в целом;

содействуют в формировании и прохождении инвестиционных проектов, обобщении и распространении передового отечественного и зарубежного опыта, распространении новых технологий, прогрессивных методов организации труда и управления в сфере потребительского рынка Московской области;

совместно с Профсоюзом и общественными организациями формируют отраслевую политику по вопросам оплаты труда, занятости работников, создания безопасных условий труда;

участвуют в коллективных переговорах по разработке, заключению и изменению Соглашения от имени своих членов.

3. В области социально-экономического развития отрасли

3.1. Стороны обязуются:

3.1.1. Проводить согласованные действия по созданию благоприятных условий для предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций торговли, общественного питания, потребительской кооперации, бытовых услуг.

3.1.2. Взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти Московской области и местного самоуправления по вопросам совершенствования торгового обслуживания населения Московской области.

3.1.3. Содействовать развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействуют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

3.1.4. Оказывать методическую, консультационную помощь территориальным органам регулирования торговли, общественным питанием и бытовыми услугами, профсоюзным организациям и Работодателям в решении вопросов практического применения законодательства, регулирующего социально-трудовые отношения работников потребительского рынка и услуг.

3.1.5. Содействовать внедрению современных методов управления на основе передовых информационных технологий в Организациях отрасли.

3.1.6. Содействовать созданию на добровольной основе объединений работодателей (предпринимателей) в целях повышения конкурентоспособности и экономической эффективности деятельности Организаций.

3.1.7. Принимать меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных Организаций.

Учитывать мнение Профсоюза и работников организации-должника при подготовке решения о ее продаже, ликвидации или банкротстве.

3.1.8. Создавать условия по обеспечению ежегодного роста производительности труда.

3.2. Министерство:

3.2.1. Осуществляет меры по реализации государственных программ Московской области, оказывает содействие муниципальным образованиям Московской области в разработке муниципальных программ Московской области.

3.2.2. Оказывает в пределах полномочий необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Московской области, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

3.3 Профсоюз:

3.3.1. Способствует устойчивой социально-экономической работе Организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

3.3.2. Способствует участию работников в управлении производством. Содействует выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами развития Московской области.

3.3.3. Оказывает практическую помощь в заключении коллективных договоров и контролирует их выполнение.

3.3.4. Участвует в организации трудового соревнования в Организациях. Распространяет передовой опыт.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста Организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

3.4.2. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджеты муниципальных образований Московской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

3.4.3. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

3.4.4. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию Организаций.

Предоставляют Сторонам Соглашения информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации Организаций.

3.4.5. Обеспечивают профсоюзам и профсоюзным организациям беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок.

4. В области повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда и социальной защищенности работников

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда и повышение заработной платы.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени выполнившему норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области.

4.1.2. Проводят работу по включению в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

4.1.3. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в Организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. Рекомендуют работодателям и профсоюзу при заключении отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров продолжить работу по установлению оптимального соотношения тарифной и надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

4.1.4. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

4.1.5. Принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в Организациях, находящихся в стадии банкротства.

4.1.6. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

4.2. Министерство:

4.2.1. В целях поддержки деятельности организаций отрасли, принимающих участие в реализации социальных программ области, вносит в установленном порядке предложения о предоставлении им льгот.

4.2.2. Осуществляет в пределах полномочий мониторинг своевременности выплаты заработной платы работодателями.

4.3. Профсоюз:

4.3.1. Обеспечивает защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально - трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

4.3.2. Осуществляет контроль за соблюдением Работодателями трудового законодательства. Выходит с инициативой по привлечению к административной

и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

4.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добивается ее выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды.

4.3.4. Осуществляет в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

4.3.5. Участвует в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, по безопасности нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях в рамках общественного контроля.

4.3.6. Организует обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляет в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

4.3.7. Информировывает работников Организаций о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

4.3.8. Осуществляет контроль за выполнением обязательств, областных, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Добивается снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

4.3.9. Проводит работу с работодателями по выполнению ими отраслевого Соглашения.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

4.4.2. Принимают меры по обеспечению ежегодного роста средней заработной платы не ниже уровня инфляции в Московской области в соответствующем году и доведению средней заработной платы до уровня не ниже 4,3 величины прожиточного минимума, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

4.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками Организаций.

4.4.4. Не допускают без согласия работника внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

4.4.5. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Профсоюз и Министерство о размерах минимальной и средней заработной платы в Организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников.

4.4.6. Не позднее 1 квартала совместно с Профсоюзом заключают коллективные договоры в Организациях, предусматривая в них:

размер минимальной заработной платы не ниже, указанной в п. 4.4.1. настоящего Соглашения;

повышение заработной платы работников в соответствии с ростом товарооборота и доходов Организации;

долю тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов; индексацию заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

денежную компенсацию за задержку выплаты заработной платы в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях несвоевременной выплаты заработной платы;

положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период его задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации;

оплату работникам за счет средств Работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

оплату нерабочих праздничных дней в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на оплату проезда в транспорте общего пользования, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, в том числе выделение бесплатного жилья, оздоровление, приобретение новогодних подарков и другое.

4.4.7. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время, или в рабочее время с согласия Работодателя.

4.4.8. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

4.4.9. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест дополнительные, к установленным законодательством, компенсации работникам, если они заняты на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда с учётом мнения профсоюзного органа.

4.4.10. Осуществляют введение, замену и пересмотр норм труда выработки (времени обслуживания), изменение условий оплаты труда с обязательным уведомлением в письменной форме работника не позднее, чем за два месяца до их введения и с учетом мнения профсоюза. При этом, обязательным является экономическое обоснование предполагаемых изменений норм выработки (времени) и условий оплаты труда.

4.4.11. Гарантируют осуществление диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. В области обеспечения занятости и содействия кадровому обеспечению организаций

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Принимают меры по реализации мероприятий государственных программ Московской области, направленных на социальную защиту населения Московской области, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите (молодежь, безработные, женщины, инвалиды и другие).

5.1.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

5.1.3. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

5.1.4. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

5.1.5. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в организации отрасли.

5.2. Министерство:

5.2.1. Оказывает консультационную и правовую помощь жителям Московской области и Организациям, осуществляющим деятельность на территории Московской области в пределах своих полномочий.

5.2.2. Содействует сохранению и расширению числа рабочих мест на предприятиях отрасли (за счет более интенсивного использования торговых площадей и расширения дополнительных услуг населению), а также созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

5.2.3. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

5.3. Профсоюз:

5.3.1. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении трудовых договоров, изменении их обязательных и дополнительных условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот, гарантий и компенсаций в процессе трудовой деятельности, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

5.3.2. Добивается через отраслевые территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том

числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

5.3.3. Вносит в органы местного самоуправления муниципальных образований Московской области предложения о приостановке решений Работодателей о массовом увольнении работников. Выступает в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения о необоснованном увольнении по инициативе Работодателей, а также по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

5.3.4. Информировывает работников Организаций об изменениях действующего законодательства Российской Федерации и Московской области

5.4. Работодатели:

5.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

5.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учёт численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

5.4.3. Формируют социальный заказ органам службы занятости населения для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

5.4.4. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями Московской области в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ и общественную оценку качества образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования их материально-технической базы.

5.4.5. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории Московской области инвестиционных проектов, жителям Московской области.

5.4.6. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в Организации. Способствуют развитию системы наставничества в Организациях.

5.4.7. Предусматривают в коллективных договорах, исходя из возможностей Организаций, финансирование мероприятий, направленных на:

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе за счет внутривидового обучения;

переподготовку увольняемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

5.4.8. Оказывают, исходя из возможностей Организаций, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штатов. Не допускают сокращения работников, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком, а также одновременного увольнения работников - членов одной семьи.

5.4.9. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников Организаций – банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в Организациях, создаваемых на базе их имущества.

5.4.10. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

5.4.11. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учётом мнения Профсоюза и соблюдения приоритетного права на трудоустройство жителей Московской области.

5.4.12. Содействуют организации общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

5.4.13. Участвуют в организации временных рабочих мест для учащихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссиях муниципальных районов (городских округов) по делам несовершеннолетних и защите их прав.

6. В области улучшения охраны труда и экологической безопасности

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.1.2. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности, информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

6.1.3. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного надзора и контроля по вопросам реализации ими на территории Московской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

6.1.4. Осуществляют разработку мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда и предупреждение травматизма.

6.1.5. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

6.1.6. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Московской области в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

6.2. Министерство:

6.2.1. Обеспечивает на территории Московской области реализацию государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий.

6.2.2. Организует участие представителей Министерства в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько

пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

6.2.3. Содействует проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в Организациях.

6.3. Профсоюз:

6.3.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением Работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

6.3.2. Подготавливает методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда и экологической безопасности.

6.3.3. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

6.3.4. Проводит выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов по охране труда, организует их обучение в Учебном центре Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

6.3.5. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в Организациях.

6.3.6. Оказывает содействие в разработке мероприятий по охране труда в рамках коллективных договоров и соглашений, осуществляет выборочный контроль за ходом их выполнения.

6.3.7. Содействует направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.3.8. Совместно с органами местного самоуправления и Работодателями проводит смотры-конкурсы на лучшую организацию службы охраны труда в организациях отрасли. Распространяет передовой опыт.

6.3.9. Добивается включения в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, их финансирования и выполнения.

6.3.10. Рекомендует Работодателям создавать службы охраны труда, не допускать их сокращения и ликвидации.

6.3.11. Обеспечивает участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда муниципальных образований Московской области, комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающих организаций, комиссий по проведению специальной оценки условий труда.

6.3.12. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях отрасли.

6.3.13. Осуществляет контроль за включением в коллективные договоры обязательств по проведению специальной оценки рабочих мест по условиям труда и выполнением планов мероприятий по улучшению и оздоровлению труда работников по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

6.4. Работодатели:

6.4.1. Обеспечивают безопасные условия труда на рабочих местах, контролируют правильность применения средств индивидуальной и коллективной защиты и т.д.

6.4.2. Разрабатывают организационно-технические мероприятия по профилактике травматизма и улучшению условий труда, включая их в соглашения по охране труда, и финансируют их в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

6.4.3. Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе путем проведения государственной экспертизы условий труда.

6.4.4. Обучают персонал безопасным методам и приемам выполнения работ, проверяют знание работниками требований охраны труда, не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний охраны труда.

6.4.5. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия. Категории работников и нормы выдачи специальной одежды и обуви и средств индивидуальной защиты определяются в коллективных договорах.

6.4.6. Оплачивают семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, все расходы, связанные с погребением.

6.4.7. Обеспечивают дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

6.4.8. Создают в организациях за счёт собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.4.9. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязнению окружающей среды.

6.4.10. Проводят санитарно-бытовое обслуживание работников.

6.4.11. Проводят в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации за счет собственных средств обязательные периодические медицинские осмотры отдельных категорий работников, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения медицинского осмотра, компенсируют затраты работника на проведение предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра после его оформления на работу.

6.4.12. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя извещение по форме и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации:

в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда в Московской области по месту происшествия несчастного случая;

в городскую (районную) прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в Министерство социального развития Московской области и (или) орган местного самоуправления муниципальных образований Московской области по месту государственной регистрации Организации;

в филиал Государственного учреждения - Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

в Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Разрабатывают мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве. Расследование всех несчастных случаев проводят совместно с представителями профсоюзных организаций.

6.4.13. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комиссий (комитетов) по охране труда и уполномоченных (доверенных лиц) в Организациях с целью проведения общественного контроля условий труда работников.

6.4.14. Выполняют предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля по соблюдению требований охраны труда.

6.4.15. В целях оценки условий труда обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию Организации должностных лиц Министерства социального развития Московской области, представителей технической инспекции труда Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и организаций профсоюзов Московской области.

6.4.16. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в Организациях.

6.4.17. Обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей профсоюзов для работы в комиссиях по вопросам специальной оценки условий труда, а также проведение обучения и подготовку уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

7. В области социальной и правовой защиты молодежи, укрепления семьи, заботы о материнстве и детстве

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

7.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в установленном действующим законодательством порядке, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

7.1.3. Содействуют улучшению положения женщин, их адаптации на рынке труда Московской области, в том числе:

профессиональной переподготовке, обучению и переобучению, повышению квалификации женщин после перерыва трудовой деятельности, связанного с уходом за детьми;

установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы, либо неполного режима рабочего времени. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для женщин, имеющих несовершеннолетних детей.

7.1.4. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области.

7.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

7.1.6. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

7.1.7. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах законодательной и исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

7.2. Министерство:

7.2.1. Оказывает содействие в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в организации досуга и отдыха.

7.3. Профсоюз:

7.3.1. Принимает меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

7.3.2. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia.

7.3.3. Иницирует создание в организациях советов (комиссий, комитетов) по работе с молодежью.

7.3.4. Оказывает помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

7.3.5. Вовлекает молодежь в ряды членов профсоюза, содействует созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

7.3.6. Выработывает и реализует меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

7.3.7. Участвует в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучает профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

7.3.8. В целях повышения правовых и экономических знаний проводит обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

7.4. Работодатели:

7.4.1. Разрабатывают в Организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

7.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

7.4.3. Проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в Организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

7.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в Организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

7.4.5. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

7.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

7.4.7. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в Организациях.

8. В области развития социального партнерства

8.1. Стороны совместно:

8.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и проведения консультаций. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.1.2. Информировуют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по вопросам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

8.1.3. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению Соглашения, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

8.1.4. В целях совершенствования механизмов социального партнерства организуют проведение совещаний, «круглых столов», конкурсов и других мероприятий.

8.1.5. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюза и объединений работодателей, территориальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

8.1.6. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в транснациональных компаниях, действующих на территории Московской области, и заключению в них коллективных договоров.

8.1.7. Содействуют распространению принципов социального партнерства в Организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подготовки инвестиционных соглашений.

8.1.8. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства.

8.1.9. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров. В случае их возникновения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

8.1.10. Используют СМИ и официальные сайты Сторон для информирования работников о системе социального партнерства в отрасли.

8.2. Министерство:

8.2.1. Информировывает Стороны Соглашения по вопросам, выносимым на рассмотрение Министерства, касающимся социально-трудовых отношений.

8.2.2. При привлечении Организаций к участию в государственных программах, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей Организаций к государственным наградам Московской области учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области, условий настоящего Соглашения. Рассматривает ходатайства Профсоюза и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.

8.3. Профсоюз:

8.3.1. Иницирует заключение коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организует членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводит правовую экспертизу проектов коллективных договоров и соглашений.

8.3.2. Организует работу советов (комитетов) территориальных и первичных организаций Профсоюза по заключению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и контролю за их выполнением.

8.3.3. Проводит работу по восстановлению утраченных и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах отрасли, вовлечению работников в члены профсоюза.

8.3.4. Иницирует создание в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации, принимает необходимые меры по их урегулированию.

8.4. Работодатели:

8.4.1. Принимают меры по расширению числа участников региональных объединений работодателей, осуществляют свою деятельность в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области об объединениях работодателей. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения работодателями и членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны.

8.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в Московской области социальной (нефинансовой) отчетности организаций.

8.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюза по вопросам принятия локальных нормативных актов Организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

8.4.4. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетного счета Организации одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями Организации.

8.4.5. Обеспечивают условия для уставной деятельности Профсоюза и его выборных органов в Организациях. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюза, установленных законодательством Российской Федерации.

8.4.6. Признают отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры важнейшим инструментом поддержания социального мира и способствуют заключению коллективных договоров в Организациях, а также проведению их уведомительной регистрации в органах по труду.

8.4.7. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

8.4.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, доплату (ежемесячное вознаграждение) не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, а также обеспечивают не освобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

8.4.9. Перечисляют профсоюзным организациям средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах.

8.4.10. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа; в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.

9. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию Соглашения

9.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и действует по 31 декабря 2023 года.

9.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Итоги выполнения Соглашения подводятся не менее двух раз в год.

9.3. Профсоюз не несет ответственности за нарушение прав не членов профсоюза, не уполномочивших профсоюз на представительство их интересов и не перечисляющих денежные взносы на счета профсоюзных организаций.

9.4. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюз не выступает организатором забастовок, а Работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности Организаций.

9.5. Ни одна из сторон, заключивших это Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее права и обязанности переходят к правопреемнику и сохраняются до заключения нового Соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

9.6. Министерство обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения опубликование его на Интернет – портале Правительства Московской области и на своем официальном сайте.

9.7. Стороны договорились о проведении в четвертом квартале 2023 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

9.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От Министерства сельского хозяйства и продовольствия Московской области

От Московского регионального профсоюза работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства

От работодателей Московской области

Министр
/С.В. Воскресенский/

Председатель Профсоюза

Список
прилагается



«30» сентября 2021 г.

Продолжение листа подписания

Отраслевого трехстороннего соглашения между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Московской области, Московским региональным профсоюзом работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства и работодателями Московской области на 2021–2023 годы:

От работодателей Московской области:



ООО «Все для Вас»
г. Балашиха
Генеральный директор
Филиппова Т.И.



ООО «1000 мелочей»
г. Балашиха
Генеральный директор
Кострова Л.В.



ООО «Мебель – ковры»
г. Балашиха
Генеральный директор
Потапова Л.П.



ООО «Коралл»
г. Балашиха
м. р-н Железнодорожный
Генеральный директор
Куваников К.В.



ООО «Планета»
г. Балашиха
Генеральный директор
Кузнецова Т.В.



ООО «Заречье»
г. Балашиха
Генеральный директор
Гудкова Т.В.

Продолжение листа подписания
Отраслевого трехстороннего соглашения между Министерством
сельского хозяйства и продовольствия Московской области,
Московским региональным профсоюзом работников потребительской
кооперации и торгового предпринимательства и работодателями
Московской области на 2021–2023 годы:

От работодателей Московской области:

1. Истринское РАЙПО:

Ситовский *Степанов* *Степанов*


2. ООО «Модерн»:

3. ИП Анатольева Е.А.:

Анатольева Е.А. *Александров* *Евгеньевна*


4. ИП Марданова О.М.:

Мурданова *О.М.*


5. ООО «Карс»:

Директор *Станен Р.В.*


6. ООО «Долгих» Ген. директор *Иванов В.Г.*



7.

Продолжение листа подписания

Отраслевого трехстороннего соглашения между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Московской области, Московским региональным профсоюзом работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства и работодателями Московской области на 2021– 2023 годы:

От работодателей Московской области:



Калинина

Директор Калинина И.В.



Филиппов

Директор Филиппов А.В.



Филиппов

Директор Филиппов Н.А.



Воронов

Директор Воронов А.Н.

Продолжение листа подписания
Отраслевого трехстороннего соглашения между Министерством
сельского хозяйства и продовольствия Московской области,
Московским региональным профсоюзом работников потребительской
кооперации и торгового предпринимательства и работодателями
Московской области на 2021– 2023 годы:

От работодателей Московской области:

Королевское ВОПРО, Президиум Соведа

[Signature] *В.П. Мельников*

ТЭК "Заря"
Председатель
Правления

Самойлов И.И.



**Продолжение листа подписания
Отраслевого трехстороннего соглашения между Министерством
сельского хозяйства и продовольствия Московской области,
Московским региональным профсоюзом работников потребительской
кооперации и торгового предпринимательства и работодателями
Московской области на 2021–2023 годы:**

От работодателей Московской области:

Орехово-Зуевское РАЙПО

Председатель правления:



Безенков Андрей Евгеньевич