МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПАМЯТКА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ.

ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ

ВАШЕГО РЕБЕНКА

[**www.msr.mosreg.ru**](http://www.msr.mosreg.ru)

Основной задачей содействия временному трудоустройству подростков на оплачиваемую работу является их приобщение к труду, получение профессиональных навыков, возможность проводить индивидуальную воспитательную работу с подростками, состоящими на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Занятость подростков в свободное от учебы время выступает как одна из эффективных мер профилактики правонарушений, снижения рецидивной преступности среди несовершеннолетних граждан, предупреждает рост беспризорности, безнадзорности, наркомании, токсикомании, алкоголизма, правонарушений в подростковой среде.

Организация временной занятости несовершеннолетних граждан

При организации трудоустройства подростков на временную работу центры занятости населения руководствуются действующими нормативными правовыми актами о труде и занятости в части норм, предусмотренных для лиц этой возрастной категории.

Трудоустройство подростков допускается на работу, не наносящую ущерба их здоровью, нормальному развитию, нравственности и не нарушающую процесса обучения. При этом трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия одного из родителей или законного представителя (усыновитель, попечитель) и органа опеки и попечительства.

Временные рабочие места для подростков – это имеющиеся или специально созданные рабочие места для временного трудоустройства подростков, отвечающие требованиям законодательства об условиях и оплате труда несовершеннолетних.

Процесс организации временной занятости подростков, информирования семей и работа подростков на временных рабочих местах постоянно контролируется контрольными и надзорными органами.

Для поиска временной работы в период каникул или в свободное от учебы время, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет необходимо обратиться в центр занятости населения по месту жительства и представить следующие документы:

заявление-анкету или согласие с предложением центра занятости населения о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства;

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;

индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке – для подростков, относящихся к категории инвалидов.

Центры занятости населения:

формируют банк временных рабочих мест для подростков, проводят поиск временных рабочих мест для подростков с особыми требованиями (инвалидов);

проверяют временные рабочие места на соответствие требованиям законодательства о труде несовершеннолетних.

При подборе вариантов временного трудоустройства не допускается:

предложение временной работы, которая связана с переменой места жительства без согласия подростка;

предложение работы, условия труда которой не соответствуют требованиям охраны труда;

предложение работы временного характера, время выполнения которой совпадает с временем учебы подростка.

За период временного трудоустройства несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет может оказываться материальная поддержка.

На основании представленных работодателем документов (в соответствии с договором о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан), центр занятости населения перечисляет на лицевой счёт несовершеннолетнего гражданина материальную поддержку в размере не менее минимального и не более полуторакратного размера минимального пособия по безработице за период участия во временных работах.

Обязательным условием назначения материальной поддержки является наличие заработной платы, которая выплачивается из средств работодателя не ниже установленного регионом размера минимальной заработной платы, в соответствии с табелем учета рабочего времени.

Работодатели

Организация трудоустройства подростков на временную работу проводится при непосредственном участии органов исполнительной власти и местного самоуправления, органов службы занятости, образования, здравоохранения, комиссий по делам несовершеннолетних и по делам молодежи и осуществляется во взаимодействии с организациями (в дальнейшем – Работодатели), а также молодежными, детскими и другими общественными организациями и объединениями.

Трудоустройство подростков на временную работу может осуществляться в организации, имеющие средства на выплату заработной платы участникам работ на договорной основе, независимо от их форм собственности и организационно-правовой формы.

В соответствии с трудовым законодательством работодатель и подросток, желающий работать и направленный центром занятости для временного трудоустройства, заключают срочный трудовой договор – соглашение между работодателем и работником. В срочном трудовом договоре определяются права и обязанности сторон, виды и объемы работ, условия труда, рабочее время, выходные дни, оплата труда и дополнительные льготы, предоставление необходимого оборудования, условия наложения штрафа за невыполнение трудовых обязательств и прекращения договора. На временно трудоустроенных граждан распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании.

Трудовой договор с подростками 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда может заключаться только с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

При заключении трудового договора лица, не достигшие возраста 18 лет, подлежат обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию).

Продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени в период каникул для учащихся в возрасте от 14 до 16 лет не может превышать 24 часов в неделю и 5 часов в день, для учащихся в возрасте от 16 до 18 лет – не может превышать 7 часов в день 36 часов в неделю.

Период работы учащихся подтверждается справкой об их участии в работах данной организации или записью в трудовой книжке (ст. ст. 62, 66 ТК РФ).

В течение учебного года продолжительность еженедельного и ежедневного рабочего времени учащихся не может превышать половины максимальной продолжительности рабочего времени, предусмотренной для учащихся соответствующего возраста в каникулы.

Виды работ, в которых принимают участие подростки

благоустройство территорий города и района;

уход за мемориалами погибших в ВОВ;

социальная помощь ветеранам;

экологическое патрулирование;

работа в сельском хозяйстве;

ремонтные бригады;

работа на предприятиях.

Уважаемые родители!

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан – это реальная возможность приобщить подростков к труду, научить их честно зарабатывать деньги, материально поддержать семью, снизить уровень преступности среди несовершеннолетних.

Это необходимо знать!

1. С какого возраста можно работать?

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет. В случаях получения общего образования, либо продолжения освоения основной общеобразовательной программы общего образования по иной, чем очная форма обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения, трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 14 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

2. Что такое временная работа?

Временными признаются работники, принятые на работу на срок до 2 месяцев. Работодатель, принимая вас на работу в качестве временного работника, обязан предупредить об этом при заключении трудового договора, указать в приказе о приеме на работу.

3. Кто из несовершеннолетних пользуется преимуществом

при приеме на работу?

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей;

подростки из семей безработных граждан, неполных, многодетных и неблагополучных семей;

дети из семей беженцев и вынужденных переселенцев;

подростки, состоящие на учёте в комиссиях по делам несовершеннолетних, и подразделениях по делам несовершеннолетних отделов милиции;

подростки, освобождённые из воспитательно-трудовых колоний.

4. Какие документы работодатель вправе потребовать

от вас при оформлении на работу?

заявление о приеме на временную работу;

трудовую книжку (если нет и работаете впервые, то оформляет работодатель);

паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий;

письменное согласие одного из родителей, усыновителя или попечителя;

медицинскую справку;

документ об имеющейся специальности, квалификации (если есть);

направление центра занятости.

5. Какими документами оформляется трудоустройство?

трудовым договором в письменной форме;

приказом о приеме на работу;

соответствующей записью в трудовой книжке.

6. С какими документами вас обязаны ознакомить

до начала работы?

Перед началом работы на рабочем месте вас должны ознакомить под роспись со следующими документами:

должностной инструкцией (вашими обязанностями);

правилами внутреннего трудового распорядка;

правилами охраны труда и техники безопасности.

Работник не несет ответственности за невыполнение нормативных актов, с которыми он не был ознакомлен.

7. На каких видах работ запрещается применение труда лиц

в ­возрасте до восемнадцати лет?

Согласно статье 265 Трудового кодекса Российской Федерации:

запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью или нравственному развитию (игорный бизнес, работа в кабаре и клубах, торговля табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами);

запрещается переноска и передвижение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы  *(перечень тяжелых работ, а также работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 (СЗ РФ. 2000 № 10 Ст.1131);*

запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на работах, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную в случае превышения установленных норм предельно допустимых нагрузок при подъеме и переме­щении тяжестей вручную.

Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.99 № 7.

При подъеме и перемещении вручную груза постоянно в течение рабочей смены предельно допустимая масса груза в кг составляет для юношей и девушек в возрасте 14-15 лет соответственно 3 и 2 кг, а в возрасте 16-17 лет – 4 и 5 кг.

При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать для юношей 14 лет – 12 кг, 15 лет – 15 кг; 16 лет – 20 кг; 17 лет – 24 кг; для девушек 14 лет – 4кг; 15 лет – 5кг; 16 лет – 7 кг; 17 лет – 8 к?.

г.

8. Можно ли подростка привлекать к сверхурочной работе, работе

 в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни?

Согласно статье 268 Трудового кодекса РФ: запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до 18 лет.

Роль временного трудоустройства подростков
в выборе профессии

Выбор профессии – один из самых важных и решающих шагов в жизни любого человека, от которого будет зависеть его дальнейшая ­деятельность.

Как не стать заложником необдуманного, опрометчивого профессионального выбора? Молодому человеку ответы на эти вопросы важно получить еще за школьной партой. Кто–то найдет их самостоятельно, кто-то обратится к близким людям. Но наиболее правильно поступит тот, кто учтет при этом рекомендации специалистов службы занятости. Ведь сегодня, в условиях безработицы, конкуренции за каждое рабочее место, при выборе будущей профессии нужно учитывать не только личностные склонности и желания, но и особенности рынка, потребность общества в специалистах.

Все эти вопросы с Вами готовы обсудить
специалисты службы занятости